



Liberté - Égalité - Fraternité

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Ministère des solidarités et de la santé
Ministère du travail
Ministère de l'éducation nationale
Ministère des sports

INTITULE DU POSTE

**Conseiller en développement des politiques Jeunesse et Sport
Chargé de l'observation et de la planification**

Famille professionnelle (3) : jeunesse et sport

Code & libellé emploi-type (4) : FPESAD02 – conseiller en développement des politiques sportives
FPESAD02 – conseiller jeunesse

FICHE DESCRIPTIVE D'EMPLOI

Fiche N°	Catégorie : Encadrement supérieur <input type="checkbox"/> A X B <input type="checkbox"/> C <input type="checkbox"/>
Cotation PFR (5) :	Corps et grade : Contractuel
Date de mise à jour : (30/01/2018)	Poste vacant <input type="checkbox"/> Susceptible d'être vacant <input checked="" type="checkbox"/> Date de prise de poste souhaitée : 01/03/2018

LOCALISATION ADMINISTRATIVE ET GEOGRAPHIQUE

Direction : DRDJSCS Nouvelle-aquitaine– site de Poitiers-
Pôle et/ou Service : MOSTRA (*Mission Observation Statistique Ressources Audit*)
Adresse : 4 rue Micheline Ostermeyer
BP 10560
86021 Poitiers cedex

DESCRIPTION DU SERVICE

Missions de la structure ⁽⁶⁾ : la DR-D-JSCS regroupe différents services dont l'objectif commun est de renforcer le lien social grâce aux politiques publiques en matière sociale, sportive, de jeunesse, d'éducation populaire et de vie associative. Elle exerce vis-à-vis des directions départementales interministérielles (DDCS et DDCSPP) une mission de coordination, d'appui technique et d'expertise. Elle assure des missions qui lui sont propres, en particulier dans le champ de la formation et de la coordination de la certification pour l'ensemble des professions sociales, de santé non médicales, de jeunesse et de sport mais aussi dans le champ du sport de haut niveau. Elle est implantée à Bordeaux et dispose de deux antennes à Limoges et Poitiers.

Missions du pôle et/ou du service Mission Observation Statistique Ressources Audit (MOSTRA)⁽⁶⁾ :

La MOSTRA mène les actions d'observation du territoire avec les partenaires de la DRDJSCS (associations, institutionnels, DD...), de productions d'études ; Elle pilote et formalise la réalisation des plans et schémas dans les champs de compétences de la DRDJSCS et en assure l'évaluation. Elle mène aussi pour le compte des directions (DRD et des DDi) et des chefs de pôle, des diagnostics territoriaux, des audits, des reporting et des évaluations ; elle assure une mission statistique. Elle anime et fait vivre les observatoires de politiques publiques dans les champs de compétences de la DRDJSCS.

Effectif du service : 7 agents Encadrement supérieur : 1 A : 3 B : 3 C : 0 Mis à disposition : 0

DESCRIPTION DU POSTE

Activités opérationnelles principales ⁽⁷⁾ :

Chargé du développement de l'observation et de la planification dans les domaines jeunesse et sport pour la MOSTRA (en collaboration directe avec les pôles métiers) :

- Analyse des besoins en observation et développement du territoire Nouvelle-Aquitaine pour adapter l'offre ;
- Conception et élaboration d'outils de planification et d'outils spécifiques permettant la déclinaison de l'observation des politiques sportives et de jeunesse ;
- Accompagnement des projets d'études (appui méthodologique aux projets : élaboration cahier des charges, construction de questionnaire, participation au copil, groupe de travail, restitution...).

Spécificités du poste / Contraintes ⁽⁹⁾ : Travail sur les 3 sites et les 12 départements : disponibilité, déplacements

Facteurs d'évolution : Contrat à durée déterminée de 2 mois renouvelable au maximum deux fois.

Partenaires institutionnels ⁽⁸⁾ : Tous les pôles de la DRDJSCS et les DDI. Tous les acteurs associatifs et partenaires institutionnels des territoires, au niveau départemental (en lien avec les DD) et régional

PROFIL SOUHAITE – COMPETENCES (10) requises sur le métier :

Connaissances	E : expert / M : maîtrise / A : application / N : notions	Niveau de mise en œuvre			
		E	M	A	N
Conduite et pilotage de projets multipartenariaux et interministériels		✓			
Management interne et externe : équipe et partenaires		✓			

Niveau de mise en œuvre

Savoir-faire	E : expert / M : maîtrise / A : application / N : notions	Niveau de mise en œuvre			
		E	M	A	N
Participation à la définition des objectifs, des actions et des indicateurs d'activités			✓		
Management de projets			✓		

E - L'agent doit savoir agir dans un contexte complexe, faire preuve de créativité, trouver de nouvelles fonctions, former d'autres agents et être référent dans le domaine

M - L'agent met en œuvre la compétence de manière régulière, peut corriger et améliorer le processus, conseiller les autres agents, optimiser le résultat

A - L'agent doit savoir effectuer, de manière occasionnelle ou régulière, correctement les activités, sous le contrôle d'un autre agent, et savoir repérer les dysfonctionnements

N - L'agent doit disposer de notions de base, de repères généraux sur l'activité ou le processus (vocabulaire de base, principales tâches, connaissance du processus, global...)

Savoir être nécessaire (11) *(il est recommandé de mettre en gras la ou les compétences clés attendues)*

Polyvalence

Autonomie

Sens des relations humaines

Réactivité

Expérience professionnelle

le métier peut convenir à un premier poste dans le domaine ou à une nouvelle orientation professionnelle

X expérience professionnelle souhaitée dans le domaine : Jeunesse et Sports

FORMATION

Formations prévues dans le cadre de l'adaptation au poste de travail (T1)

1

2

3

Autres formations utiles au poste

1

2

3

Durée d'affectation souhaitée sur le poste : 6 mois

CONTACTS (14)

Le Directeur Régional en charge de l'Interdépartementalité : M Nicolas AMELINEAU (05.56.69.38.90)
nicolas.amelineau@drjscs.gouv.fr;

La cheffe de service de la MOSTRA : Mme Leïla BELAOUCHET (05.49.42.30.48)
leila.belaouchet@drjscs.gouv.fr;