



## Groupement d'Intérêt Public #FRANCE2023

Fiche de poste

Chargé de projet

**« Déploiement des formations des apprentis (H/F) sécurité et Tourisme pour Campus 2023 »**

### 1. Rôle

Le groupement d'intérêt public (GIP) #FRANCE2023 en tant qu'organisateur de la Coupe du Monde de Rugby 2023 en France est investi d'une forte responsabilité sociale. En effet, au-delà du spectacle que constitue la rencontre sportive en tant que telle, la Coupe du Monde de Rugby représente une vitrine pour la France et participe ainsi à son rayonnement à l'international. Par la mobilisation du public et l'engouement qu'elle va susciter, elle invite à la mixité sociale et renforce la solidarité nationale. Considérée comme un modèle d'organisation, elle peut façonner durablement les comportements et les habitudes des spectateurs et des partenaires, contribuant ainsi à faire évoluer la norme sociale. Ses retombées positives et son héritage peuvent être considérables et durables.

Aussi prestigieux soit-il, un événement sportif se doit, dans le monde actuel, d'inscrire son action dans l'intérêt général. Cette préoccupation oriente chacune de nos actions et chacune de nos initiatives.

Le programme « CAMPUS 2023 » lancé officiellement le 2 février 2020, et la création d'un Centre de Formation des Apprentis (CFA) au sein du GIP #FRANCE2023 en est la première démonstration.

Dans ce cadre, sous l'autorité directe du Directeur délégué à la Formation et à l'Emploi du GIP, le Chargé de projet Déploiement des formations des apprentis Sécurité et Tourisme élabore les dispositifs de formation des 900 apprentis Sécurité et Tourisme salariés par le GIP #FRANCE2023 et en coordonne le déploiement.

### 2. Missions

Le chargé de projet « Déploiement des formations apprentis Sécurité et Tourisme » est notamment chargé de :

#### a. Concevoir et articuler le dispositif de formation des apprentis Sécurité et Tourisme

- Participer à la sélection des partenaires pédagogiques chargés de délivrer les formations
- Mener l'ingénierie de formation en relation avec les organismes de formation



- Participer à l'élaboration des référentiels de formation (contenu pédagogique...)
- Déployer les rubans pédagogiques avec les organismes de formation
- S'assurer de la qualité des formations en lien avec le Référent Qualité National

#### **b. Assurer la planification et la coordination entre la formation théorique et pratique**

- Sélectionner les structures de mise à disposition des apprentis pour la formation pratique
- Organiser le cadre de la mise à disposition des alternants pour chaque type de structure de mise à disposition en s'appuyant sur les directeurs de sites et les fédérations
- Identifier les modalités de formation et préparer les calendriers de formation pour chaque parcours, en cohérence avec les contraintes des structures d'accueil et des organismes de formation (ex. adapter les lieux de formation selon la situation géographique des apprentis)
- Participer à la création du service interne de sécurité de la Coupe du monde de rugby

#### **c. Coordonner les interventions des professionnels**

- Prendre contact avec les directeurs de site et des autres professionnels pressentis pour intervenir auprès des apprentis
- Organiser leur formation en amont des interventions
- Assurer la coordination logistique de la participation des intervenants

#### **d. Assurer le suivi des apprentis en phase de terrain et opérationnelle**

- Identifier les tuteurs-maîtres d'apprentissage, organiser leur formation, coordonner leurs actions auprès des apprentis et les accompagner tout au long de la période d'apprentissage
- Piloter le suivi des apprentis en lien avec les coordinateurs territoriaux de chaque région
- Participer à la définition des missions des apprentis pendant la Coupe du monde de rugby
- Développer des actions pour pérenniser les emplois des apprentis après leur diplôme

#### **e. Communiquer sur la progression de ses activités**

- Assurer la coordination administrative et financière avec les organismes de formation en lien avec le pôle Administration-Finances de la Direction de la Formation et de l'Emploi
- Réaliser un reporting régulier de ses activités et des risques identifiés auprès du Directeur délégué à la Formation et à l'Emploi



### **3. Expérience exigée**

- Diplômé(e) d'un niveau minimum BAC+5
- Expérience dans le secteur du tourisme et/ou de la sécurité privée (connaissance des règles juridiques et de l'écosystème de la sécurité privée, gestion des personnels...) et/ou expérience en ingénierie de formation
- Expérience en matière de gestion de projet et de planification

### **4. Compétences requises**

- Capacités d'analyse, de synthèse et rédactionnelles
- Connaissances des partenaires publics et privés et capacités relationnelles avec ceux-ci
- Disponibilité et aptitudes à la gestion opérationnelle
- Maîtrise informatique générale et en particulier Word, Excel, Powerpoint, etc.

### **5. Qualités relationnelles et personnelles**

- Capacité à animer un réseau, à créer du collectif
- Flexibilité et adaptabilité à des environnements mouvants
- Intégrité et discrétion
- Résistance au stress, maîtrise de soi et intelligence situationnelle
- Capacité à travailler de manière autonome
- Goût du travail en équipe, être positif, proactif et enthousiaste

### **6. Aspects administratifs**

- Prise de poste : 01/04/2021.
- Type de contrat : Contrat à durée déterminée d'usage jusqu'au 30 novembre 2023.
- Statut Cadre au forfait jour.
- Lieu de travail : Paris / Déplacements possibles sur sites (Lille, Nantes, Bordeaux, Toulouse, Marseille, Nice, Saint-Etienne, Lyon et Saint-Denis).