

Tomblaine, le 1^{er} Février 2024

APPEL A CANDIDATURES EXTERNES

DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES (H/F)

LIGUE REGIONALE GRAND EST DE RUGBY

La Ligue Régionale Grand Est de Rugby (LRGER) est une association reconnue d'utilité publique régie par les dispositions de la loi du 1er juillet 1901. Elle a pour objet d'encourager et développer la pratique du jeu de rugby (rugby à XV, rugby à 7, rugby à 5, rugby de plage et toutes autres formes de rugby appliquant les règles du jeu fixées par World Rugby) dans son ressort territorial, par délégation de la F.F.R. dont elle assure la représentation.

Elle s'engage à appliquer l'ensemble des dispositions législatives et réglementaires relatives à l'organisation et à la promotion des activités physiques et sportives, les statuts et règlements de la F.F.R. ainsi que la charte d'éthique et de déontologie du rugby français.

Ses chiffres sont les suivants :

- 10 090 licenciés (au 22/01/2024)
- 11 salariés
- 1 siège social à Tomblaine et 2 antennes (Illkirch-Graffenstaden et Reims)
- 64 clubs
- 9 Comités Départementaux
- 24 élus bénévoles au Comité Directeur dont 10 sont au Bureau Directeur

Dans le cadre de sa structuration, la LRGER recherche :

Directeur Général des Services (H/F)

Posté basé à plein temps sur Tomblaine ou Illkirch-Graffenstaden
Intégration avant le 01/05/2024 si possible

Votre mission :

Véritable chef d'orchestre de la mise en œuvre du projet de la Ligue, dans sa dimension sportive, mais aussi éducative et citoyenne, pivot central de coordination entre le Bureau, le Comité Directeur et les services de la FFR et placé sous la responsabilité directe du Président de la LRGER, le Directeur Général :

- ✓ Dirige et coordonne l'ensemble des activités opérationnelles et capacités d'action de la Ligue : Juridique, Comptabilité, Finances, Contrôle de Gestion, Ressources Humaines, Systèmes d'Information, Communication, Partenariats, Moyens et Services Généraux, Secrétariat Général, etc. ;
- ✓ Participe à la définition de la stratégie de développement et de modernisation de la Ligue ;
- ✓ Définit et pilote les plans d'actions de mise en œuvre de cette stratégie.

Dans cette perspective, ses principales missions sont les suivantes :

1. Management

- Manager les services de la Ligue ;
- Optimiser l'organisation, mobiliser les ressources internes.

2. Gestion du projet de transformation et de développement de la Ligue

- Assurer la concrétisation du projet de développement et de transformation de la Ligue initié par le Président, le Bureau Fédéral et le Comité Directeur ;
- Définir et mettre en œuvre avec les équipes salariés / bénévoles le plan d'action pour atteindre cet objectif;
- Conduire le changement au sein des équipes de la Ligue et vis-à-vis de l'externe ;
- Piloter, suivre et coordonner les projets correspondants et en assurer le reporting auprès des instances de direction

Adresse de correspondance L.R.G.E.R. :

3 impasse Denis Papin, 67400 Illkirch-Graffenstaden

2006F@ffr.fr

+ 33 (0) 9 80 56 28 68

Site : liguegrandest.ffr.fr

www.facebook.com/rugbygrandest @lrger_grandest



MINISTÈRE
DES SPORTS

Liberté
Égalité
Fraternité



Grand Est
ALSACE CHAMPAGNE-ARDENNE LORRAINE



FIGELOR
expertise comptable

world flair



SOCIETE
GENERALE

AGENCE
NATIONALE
DU SPORT



(Président, Bureau Directeur, Comité Directeur).

3. Animation, supervision et contrôle

- Dans le cadre de la délégation accordée aux bénévoles et/ou salarié : évaluer les projets et les plans d'actions ainsi que leur mise en œuvre par les intéressés ;
- Animer les réunions services et comités ;
- Jouer un rôle de conseil ou de formation vis-à-vis de la Présidence ;
- Fixer les indicateurs de réussite.

4. Participation à la définition de la stratégie de la Ligue

- Avec le Président, le Bureau Directeur et le Comité Directeur, participer à l'élaboration ou à l'évolution de la stratégie de la Ligue ;
- Définir et décliner de façon opérationnelle cette stratégie : orientations opérationnelles, plan d'action court et moyen terme, moyens nécessaires, etc.

5. Relation avec les acteurs extérieurs

- Selon délégations, représenter la Ligue vis-à-vis des partenaires extérieurs, avec ou sans le Président ou membres du Bureau Directeur.

Votre profil :

- Une première expérience réussie à un poste de directeur général dans la gestion d'une TPE/PME dans un contexte de transformation ;
- Une expérience de pilotage de plan de transformation et de projets structurants, et l'accompagnement au changement qui en découle pour passer à une Organisation Hautement Performante ;
- Des compétences managériales pour savoir encadrer et dynamiser des équipes pluridisciplinaires – conduite d'équipe, analyse stratégique, capacité à prendre (ou faire prendre) des décisions afin d'assurer le respect des orientations définies;
- Des compétences en gestion financière et en organisation ainsi qu'une bonne compréhension des sujets SI et digitaux ;
- Une bonne connaissance du milieu associatif qui vous permettra d'évoluer dans des milieux complexes avec une diversité d'interlocuteurs et de partenaires (élus, salariés sportifs et administratifs, dirigeants bénévoles de clubs, ...) ;

Vos qualités :

- Leadership / capacité à fédérer autour de vos projets
- Assertivité, capacité à convaincre, à susciter l'adhésion
- Excellentes capacités d'analyse et de synthèse
- Rigueur / méthode / organisation
- Polyvalence / adaptabilité
- Dynamisme et réactivité
- Pragmatisme, bon sens et diplomatie
- Disponibilité / autonomie
- Respect des valeurs du sport (courage, persévérance, honnêteté...) et du rugby en particulier (solidarité, loyauté, confiance partagée, modestie, sens de la coopération...)

Votre candidature :

Nous vous remercions de bien vouloir adresser votre candidature, à savoir votre CV ainsi qu'une lettre de motivation à 2006F@ffr.fr.

