

Poste tenu par :
Responsable hiérarchique : Le Directeur Général des Services

DESCRIPTION DE POSTE

1) DENOMINATION DU POSTE :

Directeur Général Adjoint en charge du Pôle Solidarités, Jeunesse, Culture, Sports

Grade et filière	ADMINISTRATEUR TERRITORIAL/ADMINISTRATIVE
------------------	---

2) LES RELATIONS :

A) Place dans l'institution

Rattachement hiérarchique :

PÔLE SOLIDARITÉS JEUNESSE CULTURE SPORTS				
DIRECTION	SERVICE	CELLULE	LOCALISATION	RESIDENCE ADMINISTRATIVE
/	/	/	1, Rue Joseph Tissot	DIJON

Liaisons fonctionnelles transversales (Infra et inter-service, inter-direction...)

- La Direction Générale des Services Départementaux
- La Direction du Cabinet du Président
- La Direction Communication
- L'ensemble des services du Pôle Solidarités, Jeunesse, Culture, Sports
- L'ensemble des Pôles
- La Direction du Développement des Ressources Humaines et des Relations Sociales

Exercez-vous une fonction d'encadrement fonctionnel ?

OUI

Nombre de personnes encadrées : Environ 1100

Exercez-vous une fonction d'encadrement technique ?

OUI

Nombre de personnes encadrées : 1 Adjoint,
4 Directeurs, 5 Responsables de mission, 2 assistantes de direction

B) Relations externes :

- Les services de l'Etat
- Les élus locaux
- Les partenaires institutionnels du Conseil Départemental
- Les associations opérateurs des politiques sociales.

3) MISSIONS PRINCIPALES :

Le Pôle Solidarités, Jeunesse, Culture, Sports regroupe 1100 collaborateurs répartis dans 17 services centraux ou agences territorialisées dont la Maison De l'Enfance Côte-d'Or et la Maison Départementale des Personnes Handicapées.

Il est doté d'un budget de 364,7 millions d'€ qui représente 70 % des dépenses de fonctionnement de la collectivité.

Les missions principales de Directeur Général Adjoint sont les suivantes :

- Participe, sous l'autorité du Directeur Général des Services et au sein du Comité de direction, au processus de décision et à la définition de la ligne stratégique de la collectivité,
- Dirige l'activité des quatre directions du Pôle Solidarités, Jeunesse, Culture, Sports que sont la Direction de l'Accompagnement à l'Autonomie, la Direction des Solidarités Territorialisées et de l'Insertion, la Direction Parentalité Enfance, la Direction Jeunesse, Education, Culture, Sports, ainsi que la Mission Budget et Aide au Pilotage, la Mission Bienveillance et Juste Droit, la Mission projets transversaux, la mission RH-moyens de fonctionnement et la Mission Emploi ; assure le pilotage de la Maison Départementale des Personnes Handicapées pour le compte du Président du Conseil Départemental,
- Définit et participe à la mise en place des actions de communication du Pôle,
- Négocie avec l'ensemble des partenaires extérieurs à l'institution et met en œuvre les relations publiques correspondantes,
- Exerce une expertise directe dans le domaine de la santé dans le cadre du dispositif médico-social et de prévention porté par le Département.

4) TACHES OU ACTIVITES PRINCIPALES POUR CHAQUE MISSION :

- **Pilote et anime le Pôle Solidarités, Jeunesse, Culture, Sports :**
 - Participe à l'élaboration des orientations stratégiques de la collectivité dans son secteur d'intervention, traduit en projet de direction ces orientations stratégiques, s'assure de la mise en œuvre des décisions de l'Assemblée, organise le contrôle de leur bonne exécution et de leur évaluation et propose toutes évolutions des politiques dont il a la charge,
 - Pilote le Pôle Solidarités et développe un management participatif et responsabilisant, en synergie avec son Adjoint,
 - Régule et évalue l'action du Pôle,
 - Est garant de la légalité des actes administratifs et juridiques produits par le Pôle,

- Arbitre et opère des choix stratégiques en cohérence avec les orientations institutionnelles,
- Veille au bon fonctionnement du Pôle et en fixe les priorités et les objectifs,
- Est garant du bon fonctionnement des services (réactivité et qualité des réponses, continuité de service), valide leur organisation,
- Organise et anime les réunions de Pôle et de Directions,
- En lien avec son Adjoint et les Directeurs du Pôle, impulse l'innovation dans son secteur d'intervention, et l'adaptation subséquente des pratiques professionnelles,
- Participe à la modernisation des services et à la simplification des procédures,
- Participe à l'élaboration de la stratégie financière de la collectivité.

- **Mobilise les ressources et supervise le management des équipes :**

- Définit les besoins du Pôle/ Directions/ Missions/services rattachés et les compétences associées,
- Dans le cadre de la procédure de recrutement au sein du pôle, valide les fiches de poste et propose ses choix de candidats après audition par la commission de sélection des candidatures,
- Pilote la procédure annuelle d'évaluation des agents de son pôle, conduit les évaluations des personnels qu'il encadre, valide les notes et évaluation des agents de la direction et propose les avancements et promotions,
- S'attache au développement des compétences des collaborateurs du pôle.

- **Assiste le Président, les élus et le Directeur Général des Services pour la définition des orientations stratégiques de la collectivité :**

- Propose au Président des adaptations des politiques publiques de son secteur favorisant l'innovation et s'inscrivant dans un processus continu d'évolution tout en respectant le contexte d'efficience budgétaire de la collectivité,
- Conduit les diagnostics (bilans, analyses, préconisations) concernant son secteur de compétences, favorise l'évaluation des politiques publiques,
- Analyse les évolutions de l'environnement dans sa sphère de compétences,
- Elabore les scénarii d'actions en cohérence avec les orientations stratégiques,
- Conseille le Directeur Général des Services, le Président et les élus et alerte sur les risques (techniques, juridiques, financiers...),
- Impulse, supervise et contrôle l'exécution et/ou la délégation des projets,
- Participe au comité de Direction animé par le Directeur Général des Services,
- Représente le Pôle Solidarités aux commissions et instances délibératives et vise les rapports avant transmission,
- Développe des réseaux professionnels.

- **Élabore et met en œuvre la stratégie de communication :**

- Propose, pour le Pôle Solidarités, Jeunesse, Culture, Sports, les priorités en matière d'actions de communication,
- Valide les propositions faites par les Directions et les services en matière de communication.

5) CONTEXTE PARTICULIER OU SPECIFIQUE AU POSTE :

- Emploi fonctionnel
- Déplacements sur le territoire
- Horaires irréguliers
- Flexibilité extrême
- Disponibilité importante

6) CAPACITES REQUISES POUR OCCUPER LE POSTE :

TRONC COMMUN DE COMPÉTENCES
Être force de proposition et conseiller la direction générale / le Président/ les élus sur la mise en œuvre des politiques publiques
Traduire les orientations et priorités politiques en plans d'action ou en projets, incluant des scénarii
Élaborer des stratégies de négociation, de mobilisation et d'adhésion face aux enjeux et aux acteurs en présence
Évaluer les effets des impacts d'une politique publique au regard des objectifs et des critères de résultat définis en amont
Effectuer les arbitrages en fonction des enjeux, des coûts, des risques et du résultat attendu
Garantir la cohérence de la préparation du budget et la régularité de l'exécution du budget
Coordonner, contrôler et évaluer les activités d'un ou de plusieurs directions / services
Organiser et garantir le travail en transversalité
Animer le dialogue et la concertation au sein d'une direction, d'un service
S'adapter en permanence aux évolutions conjoncturelles, stratégiques et organisationnelles
Décliner et garantir la bonne mise en œuvre des politiques RH dans les directions / services
Piloter et animer le travail en réseau et le partenariat
Prévenir, réguler et gérer les conflits au sein de l'équipe