

Responsable Administratif et Financier (H/F)

FC Versailles



Responsable Administratif & Financier

FC Versailles – Bougival (78)

Fondé en 1989 et ancré dans une ville au patrimoine prestigieux, le FC Versailles a franchi des étapes clés ces dernières saisons, notamment avec une demi-finale historique en Coupe de France en 2022 et une montée en National.

Repris en 2023 par Alexandre Mulliez et Fabien Lazare, et rejoint par Pierre Gasly en mars 2024, le FC Versailles affiche des ambitions fortes et structurées pour l'avenir. Le club vise à devenir :

- Un club professionnel
- Un club rentable avant transferts
- Le club préféré de la Gen Z

1989

CRÉATION DU FC VERSAILLES

2023

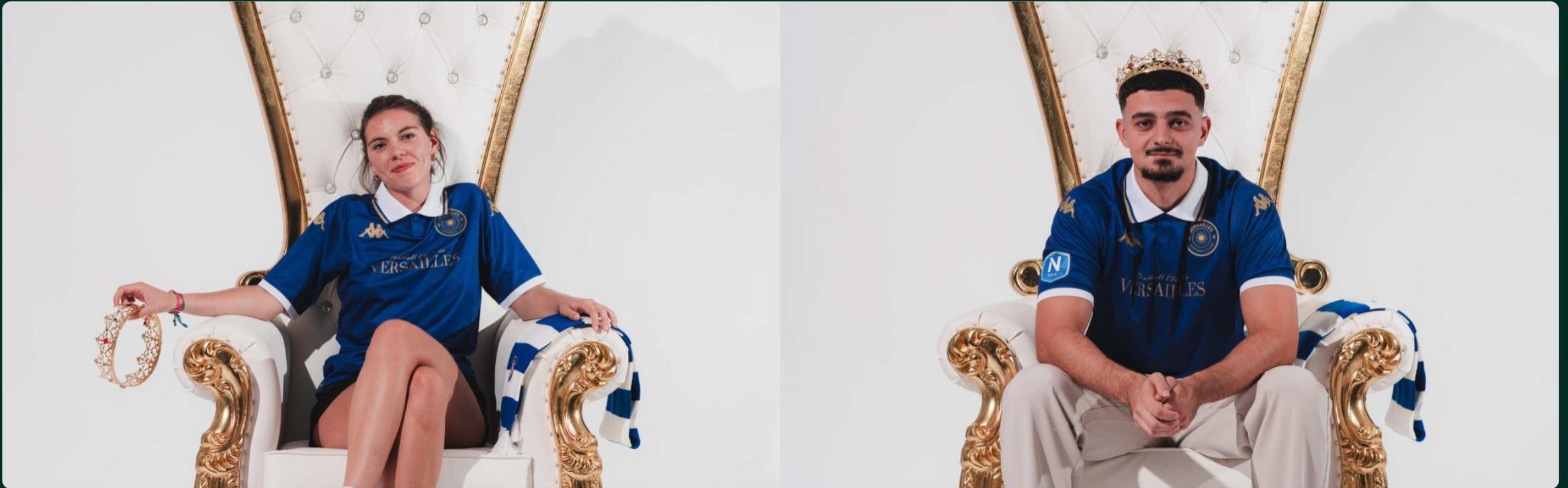
DATE DE REPRISE DU FC
VERSAILLES PAR ALEXANDRE
MULLIEZ & FABIEN LAZARE

3ème

SAISON CONSÉCUTIVE
DU CLUB EN NATIONAL

7ME

BUDGET DU CLUB POUR
LA SAISON 2024-2025



Contrairement aux entreprises traditionnelles qui s'appuient sur un management financier, le/la RAF n'est pas là pour contrôler les personnes mais pour répondre à leurs besoins et les aider à prendre les bonnes décisions. Il/Elle veillera à satisfaire ses clients internes (collaborateurs, dirigeants) et externes (fournisseurs, organismes de contrôle, cabinets externes, etc.). Le/La RAF sera également amené(e) à faire grandir l'équipe Finance & Administrative du club pour soutenir la croissance du club au cours des prochaines années. Les principales missions du RAF seront les suivantes :

Missions

- **Faire gagner du temps aux collaborateurs dans leurs démarches administratives**
 - Automatiser les tâches administratives et réglementaires sans valeur ajoutée (e.g., enregistrement et suivi des notes de frais ou des factures) grâce aux solutions technologiques SIRH les plus adaptées (e.g., Lucca, Payfit, etc.) ;
 - Centraliser et rendre facilement accessibles tous les documents administratifs du club (électronique et papier).

- **Assurer une disponibilité de trésorerie en continu pour garantir le paiement des différentes parties prenantes en temps et en heure**
 - Automatiser les tâches liées à des paiements en interne (e.g., salaires, notes de frais) et en externe (e.g., factures) grâce aux solutions technologiques les plus adaptées (e.g., Pennylane) ;
 - Estimer et anticiper les besoins de financement en temps réel en mettant en place un suivi de trésorerie prévisionnel et analytique (par poste de financement) hebdomadaire ;
 - Payer les collaborateurs dans les délais et sans erreur (gestion de la paie)
 - Payer les fournisseurs dans les délais (gestion des comptes fournisseurs) ;





- S'assurer du paiement des créances clients dues (gestion des créances clients).
- **Assurer la mise en conformité réglementaire du club pour éviter tout risque de sanction/litige**
 - Normes sociales (e.g., URSSAF, médecine du travail, retraite, prévoyance, pécule, congés) ;
 - Normes comptables (e.g., suivi général, clôtures, relation CAC), en automatisant autant que possible le suivi de la comptabilité (e.g., Pennylane) ;
 - Réglementation fiscale et juridique.
- **Fournir des données (opérationnelles et financières) précises et qualitatives pour aider les collaborateurs et les dirigeants à prendre les bonnes décisions**
 - Reporting opérationnel et de satisfaction clients ("plain English P&L") ;
 - Reporting financier (budget et business plan : comptes de résultats, flux de trésorerie).
- **Trouver des solutions pour éviter les coûts "subis" ou "inutiles" sans dégrader les conditions de performance des équipes**
 - Coût du travail (mise en place et suivi d'un plan d'épargne, etc.).

Expériences & compétences

- Une expérience réussie de 3 à 6 ans à un poste similaire incluant une expérience dans la construction d'une équipe dans un club ou une ligue sportive, ou au sein d'une start-up / scale-up en dehors du secteur du sport, est attendue ;
- De formation Bac+5 de type Ecole de Commerce avec idéalement une spécialisation en Finance / Contrôle de gestion / Comptabilité;
- Expertise en contrôle de gestion & comptabilité ;
- Maîtrise des outils & logiciels Google Sheets / Excel ;
- Maîtrise des logiciels SaaS les plus performants du marché en Finance (e.g., Pennylane, Payfit) et SIRH (e.g., Lucca).

Soft skills

- Rigueur et précision ;
- Qualité de synthèse et de présentation ;
- Sens de l'organisation et gestion des priorités ;
- Adaptabilité et agilité ;
- Discrétion et intégrité.

Spécialisé dans les secteurs Sport & Lifestyle, Bloch consulting fait partie des 20 meilleurs cabinets de chasse du Palmarès des Echos 2025, tous secteurs confondus.

Nous avons fait le choix de la spécialisation car nous avons la conviction que notre maîtrise des enjeux, des acteurs, des métiers et des codes de ces secteurs nous permet de proposer des approches adaptées aux attentes de nos clients et aux aspirations des candidats.

Vos contacts ↓



Antony Bloch

Founder & Managing Director

📍 Paris



Arnaud de Brouwer

Talent Acquisition Specialist

📍 Paris

✉ a.debrouwer@bloch-consulting.fr

☎ +33 (0)6 59 22 92 90